

ОБРАЗОВАНИЕ

Основанием для обеспечения социальных гарантий в области образования граждан служат:

Конституция Российской Федерации,
Закон об образовании Российской Федерации,
Гражданский Кодекс Российской Федерации.

Права выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при поступлении в учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и во время обучения в них. В соответствии со статьей 6 «Дополнительные гарантии права на образование» Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 07.08.2000 № 122-ФЗ, от 08.04.2002 № 34-ФЗ, от 10.01.2003 № 8-ФЗ, от 22.08.2004 № 122-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 08.02.1998 № 17-ФЗ:

1. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения

родителей, получившие основное общее или среднее (полное) общее образование, имеют право на обучение на курсах по подготовке к поступлению в учреждения среднего и высшего профессионального образования без взимания платы.

2. Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеют право на получение первого и второго начального профессионального образования без взимания платы.

3. Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающиеся во всех типах государственных или муниципальных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, зачисляются на полное государственное обеспечение до окончания ими данного образовательного учреждения.

4. Обучающиеся, воспитанники

5. государственных общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей,

оставшихся без попечения родителей, при выпуске обеспечиваются этим образовательным учреждением одеждой и обувью, а также единовременным денежным пособием.

5. При предоставлении обучающимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, академического отпуска по медицинским показаниям за ними сохраняется на весь период полное государственное обеспечение, им выплачивается стипендия. Образовательное учреждение содействует организации их лечения.

**Образование - богатство,
а применение его – совершенство.**



ГАУАО «Ивановский комплексный центр
социального обслуживания населения»
с. Ивановка ул. Кирова 54
тел. 8 416 49 52 3 94



РАБОТА

Основанием для обеспечения социальных гарантий в области трудоустройства граждан служат:

Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации. Права выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при устройстве на работу.

В соответствии со статьей 9 «Дополнительные гарантии права на труд» Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 07.08.2000 № 122-ФЗ, от 08.04.2002 № 34-ФЗ, от 10.01.2003 № 8-ФЗ, от 22.08.2004 № 122-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 08.02.1998 № 17-ФЗ:

1. Органы государственной службы занятости населения (далее - органы службы занятости) при обращении к ним детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет осуществляют профориентационную работу с указанными лицами и обеспечивают диагностику их профессиональной пригодности с учетом состояния здоровья.

2. Ищущим работу впервые и зарегистрированным в органах государственной службы занятости в статусе безработного детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, выплачивается пособие по безработице в течение 6 месяцев в размере уровня средней заработной платы, сложившегося в республике, крае, области.

Органы службы занятости в течение указанного срока осуществляют профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку и трудоустройство лиц данной категории.

Справка

Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых, может причинить вред равноценному развитию (в игровом бизнесе, ночных кабаре и клубах; на производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра.

Работники в возрасте до 18 лет подлежат ежегодному медосмотру за счет средств работодателя.

Работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован ими в любое удобное для них время года.

Рабочая неделя составляет для несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет не более 36 часов,

подростков моложе 16 лет — не более 24 часов (ст. 43 ТК РФ).

Как устроиться на работу если ты испытываешь затруднения в трудоустройстве, обратись в службу занятости (биржу труда), где ты можешь получить бесплатную консультацию по законодательству о труде и занятости, бесплатную профессиональную ориентацию о состоянии и предложения на рабочую силу на

рынках труда, о распорядке и правилах работы органов службы занятости.

Какие документы предъявляют граждане при регистрации в службе занятости.

Для регистрации в службе занятости необходимо предъявлять следующие документы:

1. паспорт с регистрацией, подтверждающий постоянное проживание в данном муниципальном районе;
2. трудовую книжку (кроме граждан, не имеющих трудового стажа);
3. документ об образовании.

4. ИНН

5. СНИЛС

6. Справку, подтверждающую статус выпускника образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (справка выдается муниципалитетом по месту регистрации).

7. Справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (кроме граждан, не имеющих трудового стажа или стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва, или уволенных с предприятий и в течение 12 недель не имевших оплачиваемой работы за последние 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы).

Устройство на работу

При устройстве на работу обязательно заключается трудовой договор между работодателем и работником.

В трудовом договоре обязательно оговариваются следующие условия:

1. название должности;
2. права и обязанности работника;



3. условия труда;
4. условия оплаты труда;
5. рабочее время;
6. время отдыха;
7. права и обязанности работодателя.

При заключении трудового договора или контракта может быть оговорен испытательный срок, позволяющий оценить профессиональное соответствие предложенной работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе.

Испытательный срок не может превышать 3 месяцев, а по согласованию с профсоюзным органом — 6 месяцев (ст. 22 ТК РФ).

Если срок испытания закончился, а работник продолжает выполнять свою работу, он считается выдержавшим испытание (ст. 23 ТК РФ).

Несовершеннолетним, а также выпускникам профессиональных училищ, техникумов, институтов испытание при приеме на работу устанавливаться не может (ст. 21 ТК РФ).

После заключения трудового договора издается приказ (распоряжение) о зачислении на работу.

Если это первое место работы, то на работника заводится трудовая книжка, которая является основным документом.

Трудовые книжки ведутся на всех сотрудников, работающих в организации свыше 5 дней.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, о выполняемой им работе, а также о поощрениях и награждениях за успехи в работе.

Взыскания в трудовую книжку не записываются.

Со всеми произведенными в трудовую книжку записями: о приеме на работу переводах на другую постоянную работу, об увольнении, изменениях квалификационного разряда —

администрация обязана ознакомить работника под расписку.

При увольнении работника трудовая книжка выдается ему в день увольнения.

В случае задержки выдачи трудовой книжки по вине администрации работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула (ст. 99 ТК РФ).

Если вы потеряли трудовую книжку, то обязаны немедленно сообщить об этом администрации по последнему месту работы. То же следует сделать при ее порче.

Не позднее 15 дней после подачи такого заявления администрация выдает дубликат трудовой книжки с соответствующей надписью в правом верхнем углу первой страницы.



Если ваши трудовые права нарушены обращайтесь в:

Государственная инспекция труда по Амурской области

Адрес: Благовещенск, ул. Амурская, 145

Телефон+7 416 222-60-41, +7 4162 22-60-42

Сайт: git28.rostrud.ru

Открыто: пн-пт 8:30–17:30